



Consejo Escolar N° 2

En Providencia, el día Viernes 26 de Abril de 2019 en las dependencias del colegio El Vergel, siendo las 11:10 horas tiene lugar Consejo Escolar presentación PME 2019-2022 y PEI.

- Angelina Martínez : Representantes Asistentes de la Educación
- Liselott Rosales : Representantes Asistentes de la Educación
- Elisa Muñoz : Representantes Docentes
- Kattia Contreras : Representantes Docentes
- Cusi Ramírez : Representantes Centro de Estudiantes
- Josefa Anfrus : Representantes Centro de Estudiantes
- Andrés Urbina : Representantes Centro de Padres
- Carlos Aguilar : Representante Sostenedor
- Oscar Errázuriz : Director

1. PRESENTACIÓN

El Director da la bienvenida a los asistentes y presenta a los convocados. Informa y presenta a Francisca Lagos, encargada SEP quien presentará resultados de face estratégica de PME 2019-2022 al Consejo.

Director realiza introducción al tema PME.

2. DESARROLLO Y PRESENTACIÓN DE RESULTADOS PME

Encargada SEP presenta resultados de face estratégica de PME, es decir, como se proyectan los 4 años siguientes.

1. Fase Estratégica
2. Planificación estratégica.

Se dan a conocer los puntos en los que se deben trabajar

- Continuar promoción de Manual de Convivencia para que apoderados conozcan e interioricen las sanciones.
- Aumento de estudiantes con problemas de salud mental.
- Enfatizar la educación sexual desde los inicios del primer ciclo.
- Continuar con plan de emergencia y simulacros.
- Activar los equipos de aula y contar con los recursos humanos para dar la atención necesaria.
- Continuar fortaleciendo el centro de estudiantes y centro de Padres y apoderados.
- Resguardar mayor espacio para la reflexión pedagógica,
- Docentes deben perfeccionarse en metodologías de proyectos, didácticas e inclusión.
- Continuar trabajando para el aprendizaje de todas nuestras estudiantes.

REGISTRO DE FORTALEZAS Y OPORTUNIDADES DE MEJORA DE LOS PROCESOS.

Necesidad de activar equipos de aula
intencionar capacitaciones
contar con el personal necesario

LIDERAZGO

Mejorar los canales de comunicación
Mayor presencia del sostenedor
Forma de coincidir los encuentros de ambas jornadas para trabajo en conjunto

CONVIVENCIA ESCOLAR

Potenciar equipo biopsicosocial
Salidas formativas

GESTION DE RECURSOS

Coincidir ambas jornadas
Necesidad de profesor volante
Aumentar horas de profesor jefe
Material didáctico
Catálogo CRA

2. Planificación estratégica

Es a 4 años, se compone de objetivos, metas y estrategias, se explica que después de de la fase estratégica corresponde definir objetivos, metas y estrategias para trabajar.

3. Presentación Proyecto educativo institucional PEI.

Director expone que esto es una actualización, no es que se omita el proyecto anterior, si no más bien se revisó y se realizaron innovaciones.

Misión

Estudiantes con pensamiento crítico y reflexivo

Presentación de sellos:

- Escuela pública
- ambiente de confianza mutua
- Inclusiva y respetuosa de la diversidad
- Consciente de sus deberes y derechos
- Comunidad comprometida con un enfoque colaborativo y cooperativo.

Asistencia:

Estamos en el 92% de asistencia proceso instalado para mantener y mejorar la asistencia por inspección general.

Índice de vulnerabilidad

Puntaje se determina por encuesta JUNAEB. Este no es un colegio vulnerable, razón por la cual nuestros ingresos SEP son bajos.

Instancias de trabajo con la comunidad

- Consejo de asistentes
- Consejo Escolar
- Consejo de profesores
- Equipo de Gestión.

Programa de apoyo a los estudiantes

En este colegio está intencionado el aprendizaje y la enseñanza de la convivencia escolar

- Equipo de Convivencia escolar

Programa de integración escolar

Nosotros no podemos decir que no a la matrícula. Las dificultades están en la insuficiente experiencia en programas de inclusión escolar a nivel nacional. Nos hacemos cargo en el entendido que estamos aprendiendo sobre el tema.

Este es un programa muy importante porque es el que nos da el sustento para el apoyo en el aula

Perfil de padres y apoderados

En el colegio tenemos casi un 70% de hogares uniparentales a cargo de mujeres.

3.1 Cambios

- Colocar énfasis en acompañamiento en las salas de clases entre pares.

- Opción religión, tenemos profesor de religión católica
Formación en valores, antes era filosofía ahora tenemos profesora para formación en valores.

-Tenemos distintos reconocimientos:

Alumna con mejor rendimiento por curso
Espíritu Colegio El Vergel

-Ingresos
Municipal
Estatad

INSTANCIA DE PREGUNTAS Y CIERRE

Preguntas PME

Rep. Asistentes: Cual ería porcentaje de SEP necesario

Director: 60%

Rep. Apoderados: Se entiende porque las estrategias son solo para recursos humanos.

Rep. Asistentes: ¿ Podríamos tener profesor volante?

Rep, profesores. El profesor volante es una necesidad para resguardar horas lectivas de los demás docentes,

Director realiza consulta: Aprueban 60% en presupuesto para recurso humano.

Consejo aprueba la acción de aumentar el 60% en SEP de recurso humano por unanimidad.

Director: Aprueban Proyecto PEI 2019-2022

Consejo aprueba Proyecto PEI 2019-2022
por unanimidad.

Despedida y Cierre del consejo escolar.

Siendo las 13:00 horas se da por terminado el consejo escolar.


Marcela Flores
Secretaria de Actas

