



Plan de Formación Ciudadana 2024

Las acciones que se describen a continuación, corresponden a las definidas por los/as docentes del establecimiento durante el mes de diciembre del año 2023.

Estas acciones se asocian a 2 objetivos generales, que han sido definidos para el Plan de Formación Ciudadana 2023-2026 y se dirigen hacia el desarrollo de prácticas institucionales que permitan contribuir a una educación integral de las estudiantes del establecimiento, en el marco de su formación como ciudadanas.

1. Objetivo General del Plan de Formación Ciudadana 2024.

OG 1- Desarrollar prácticas pedagógicas coherentes con el Proyecto Educativo Institucional, que fomenten el aprendizaje, por parte de las/os estudiantes, de conocimientos relevantes en el marco de la formación ciudadana.

OG 2- Generar prácticas institucionales que fomenten el desarrollo de una cultura democrática, inclusiva, participativa, colaborativa y respetuosa en el establecimiento.



Acción	Descripción	Objetivo General al que se asocia la acción
1- Charlas en la que docentes, asistentes, padres y apoderados/as reciben actualización en torno a normativa asociada a identidades- LGBT.	Docentes y Asistentes: Consejo General de Abril. Padres, Madres y Apoderados/as: Primera Reunión	OG 1 OG 2
2- Incluir en la planificación institucional y de clases de agosto y de diciembre, una actividad relacionada con derechos de NNA y DDHH	Agosto: Derechos de NNA Diciembre: Derechos Humanos	OG 2
3- Talleres bimensuales diferenciados para docentes y estudiantes para manejar desregulaciones en el ámbito socioemocional y conductual. (Convivencia Escolar)	Espacio de Consejo de Profesores/as. Definido en relación a necesidades detectadas por docentes. Docentes aplican en Orientación lo trabajado en Consejo. Conexión con Plan de Convivencia Escolar (Sugerencia) Metodología participativa con docentes.	OG 1
4- Talleres de formación en NEE en los que se desarrollen estrategias y herramientas que contribuyan a una práctica docente inclusiva, con el fin de generar condiciones institucionales que permitan atender la diversidad existente en el establecimiento. (Plan de inclusión)	Espacio de Consejo de Profesores/as Conexión con Plan de Inclusión (Sugerencia) Metodología participativa con docentes.	OG 1
5- Jornadas de desarrollo curricular, dirigidas a fortalecer la formación integral en nuestro contexto.	Asociadas al Plan de Desarrollo Profesional Docente	OG 1



	Asociadas a la generación de Proyecto Curricular Involucran la revisión del PADEM, PEI y Currículum Nacional	
6- Espacios para compartir buenas prácticas docentes	Al finalizar cada semestre Dirigidos a fortalecer competencias docentes e identidad de docentes del establecimiento.	OG 1
7- Feria Intercultural de la comunidad vergeliana	Ya está en “El Vergel se Reencuentra”. Sugerencia de fortalecer lo ya intencionado en esa actividad.	OG 2
8- Presentación del RICE, en la primera reunión de apoderados/as	Se señala marzo o abril, debido a que se debe planificar esta reunión.	OG 2

N° de acción	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
1										
2										
3										
4										
5										

